

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 20.12.2023, klo 15:00 - 17:45

Paikka Hybridi: Teams/Tammerkoski (Fm 5, 1 krs.)

### **Käsitellyt asiat**

- § 63 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 64 Pöytäkirjantarkastajat**
- § 65 Lääkäreiden ja hammaslääkäreiden palkkausjärjestelmä**
- § 66 Henkilöstöetuudet 2024**
- § 67 Henkilöstöjaoston talouden toteuma 1-10/2023**
- § 68 Työhyvinvointikyselyn tulokset**
- § 69 Pirkanmaan hyvinvointialueen avokuntoutuksen palveluiden verkoston selvitys**
- § 70 Pirkanmaan hyvinvointialueen vammaisten päivä- ja työtoiminnan sekä vammaissosiaalityön selvitys**
- § 71 Tiedoksi merkittävät asiat**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

#### Saapuvilla olleet jäsenet

Ulla Kampman, puheenjohtaja  
Anneli Taina, 1. varapuheenjohtaja  
Antti Ivanoff, poistui 16:23  
Keijo Kaleva  
Niina Melkko  
Klaus Myllymäki, poistui 16:21  
Anne Nyman  
Heidi Rytty, poistui 16:41  
Timo Tuomisto  
Petteri Hinkka, varajäsen  
Pilvi Kärkelä, varajäsen, saapui 16:21  
Nina Lindberg, varajäsen

#### Muut saapuvilla olleet

Emilia Tomminen, Hallintoassistentti, sihteeri  
Taina Niiranen, Henkilöstöjohtaja, esittelijä  
Katja Vihusaari, Hr-palvelupäällikkö, saapui 15:06, poistui 15:26  
Suvi Vesa, Asiantuntija (TTL), saapui 15:43, poistui 16:20  
Virpi Heikkinen, Avokuntoutuksen vastuualuejohtaja, saapui 16:23, poistui 17:00  
Tuulikki Parikka, vammaispalvelujen toimialuejohtaja, saapui 17:00, poistui 17:17

#### Poissa

Lotta Hamari  
Sami Kymäläinen

#### Allekirjoitukset

Ulla Kampman  
Puheenjohtaja

Emilia Tomminen  
Sihteeri

#### Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

27.12.2023

27.12.2023

Anne Nyman  
Pöytäkirjantarkastaja

Keijo Kaleva  
Pöytäkirjantarkastaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 63

### Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista henkilöstöjaoston kokoukseen 20.12.2023 on toimitettu sähköisesti 15.12.2023 Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 15.12.2023 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 15.12.2023.

#### Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Lisäksi henkilöstöjaosto päättää

- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden §:n 66 ajaksi hr-palvelupäällikkö Katja Vihusaarelle.
- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden §:n 68 ajaksi asiantuntija Suvi Vesalle (Työterveyslaitos).
- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden §:n 69 ajaksi avokuntoutuksen vastuualuejohtaja Virpi Heikkiselle.
- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden §:n 70 ajaksi vammaispalvelujen toimialuejohtaja Tuulikki Parikalle.

#### Kokouskäsittely

Teknisenä korjauksena kirjattiin, että hr-palvelupäällikkö Katja Vihusaarelle myönnettiin läsnäolo- ja puheoikeus §:n 65 ajaksi.

#### Päätös

Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Lisäksi henkilöstöjaosto päätti

- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden §:n 65 ajaksi hr-palvelupäällikkö Katja Vihusaarelle.
- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden §:n 68 ajaksi asiantuntija Suvi Vesalle (Työterveyslaitos).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden §:n 69 ajaksi avokuntoutuksen vastuualuejohtaja Virpi Heikkiselle.
- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden §:n 70 ajaksi vammaispalvelujen toimialuejohtaja Tuulikki Parikalle.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 64

### Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitilin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat Heidi Rytky ja Keijo Kaleva. Varalla Lotta Hamari ja Anne Nyman.

#### **Päätös**

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Keijo Kaleva ja Anne Nyman. Varalla Nina Lindberg.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 65

### Lääkäreiden ja hammaslääkäreiden palkkausjärjestelmä

29958/2023

#### Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Kuntatyönantajat (KT) sekä lääkäriliitto ovat sopineet, että lääkäreiden virka- ja työehtosopimus (LS) muuttuu takautuvasti 1.6.2023 alkaen. Lääkärisopimukseen on sovittu uusi palkkauksen uraporraspalkkausjärjestelmä, joka korvaa voimassa olevan tehtävän vaativuuden arvioinnin järjestelmän. Lisäksi osalle perusterveydenhuollon lääkäreistä on kehitetty uusi suoritepalkkausjärjestelmä, joka on otettava käyttöön, mikäli sen käyttöönottamisesta ei ole haettu lupaa poiketa.

Suoritepalkkausjärjestelmä korvaa toimenpidepalkkiojärjestelmän liitteen 1 osalta.

Uudessa uraporraspalkkausjärjestelmässä on määritelty portaat, joiden soveltaminen määräytyy tehtävän edellyttämän osaamisen ja vastuun perusteella.

Uraporraspalkkausjärjestelmässä palkka muuttuu portaittain mm. koulutuksen, tehtäväsäilyksen ja uran vaiheiden myötä. Jokaisessa lääkärisopimuksen liitteessä 1 - 4 on portait, joista kussakin on kolme lohkoa. Osa lääkärisopimuksen piiriin kuuluvista voi olla uraporraspalkkausjärjestelmän ulkopuolisia tai kokonaispalkkaisia. Uutena palkkaelementtinä on lääkäreiden palkkausjärjestelmässä tehtävälisä, joka maksetaan tehtävästä, jota ei ole huomioitu uraporraspalkkaa määriteltäessä.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on paikallisesti neuvoteltu uraportaiden kriteereistä ja täsmennetty tältä osin valtakunnallisia kriteereitä. Uraporraspalkkausjärjestelmään tulisi siirtyä joulukuussa 2023.

Neuvottelujen keskeneräisyyden vuoksi siirtyminen tulee viivästyneeseen Pirkanmaan hyvinvointialueella.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on lisäksi neuvoteltu osalle perusterveydenhuollon lääkäreistä tulevasta suoritepalkkausjärjestelmästä, jotka neuvottelut ovat niin ikään vielä kesken. Suoritepalkkausjärjestelmän käyttöönotolle on pyydetty valtakunnalliselta LS-palkkaustyöryhmältä siirtymäaikaa 31.5.2024 saakka, mutta suoritepalkkausjärjestelmään siirrytään mahdollisimman nopeasti neuvottelutuloksen synnyttyä.

Kunta- ja hyvinvointialueuetyönantajan Yleiskirje 21/2023 [Lääkäreiden virka- ja työehtosopimukseen uusi palkkauksen uraporraspalkkausjärjestelmä | Kunta- ja hyvinvointialueuetyönantajat KT](#)

Oheismateriaalina lääkäreiden ja hammaslääkäreiden palkkausjärjestelmä.

#### Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

- hyväksyä lääkäreiden ja hammaslääkäreiden uuden uraporras- ja suoritepalkkausjärjestelmän periaatteet, ja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

- merkitä tiedoksi paikallisten neuvotteluiden tilanteen.

### **Kokouskäsittely**

Kuultiin asiantuntijana hr-palvelupäällikkö Katja Vihusaarta, joka poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 66

### Henkilöstöetuudet 2024

29117/2023

#### Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

#### Liitteet

1 Henkilöstöedut 2024korjattu

Työnantaja varaa vuosittain talousarvioon määrärahat henkilöstöetuuksiin. Henkilöstöjaoston 6.9.2023 kokouksessa on käyty läpi yhteenvetoa henkilöstölle suunnatusta kyselystä henkilöstöetuuksista. Kyselyn yhteenvetona todettiin, että henkilöstöetuuksiin oltiin kohtalaisen tyytyväisiä. Henkilöstöetuuksien kehitystyötä jatketaan strategian toimeenpano-ohjelman työryhmässä osana kannustavan palkkausjärjestelmän ja henkilöstöetuuksien kokonaisuutta.

Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstöetuuksina on vuonna 2023 ollut henkilöstöjaoston 12.9.2022 päättämänä:

- liikunta-, kulttuuri-, työmatka- ja hyvinvointietu Epassilla 200 euroa/henkilö/vuosi
- työnantajan osuus lounasedusta 25 % ePassilla (omavastuuosuus 75 %, mutta vähintään 8 € aterian hinnasta)
- kahvit, teet, maidot/kauramaidot
- merkkipäivien huomioiminen 50 vuotta ja 60 vuotta 150 euroa, eläkelahja 300 euroa (kertapalkkio)
- yhteisöllinen toiminta eli tyhy-toiminta 50 euroa/henkilö/vuosi
- Virkisty Vapaalla ry:n toimintaan 20 euroa/henkilö/vuosi

Pirkanmaan hyvinvointialueen yhteistoimintaneuvotteluissa syksyn 2023 kuluessa on ollut esillä myös henkilöstöetuudet, ja neuvotteluiden lopputuloksena on sovittu, ettei tuotannollisista ja taloudellisista syistä henkilöstöetuuksia tulla pienentämään. Tuolloin on myös henkilöstön edustajat ovat tuoneet esille henkilöstöetuuksien tärkeyden niin pito- kuin vetovoimatekijänäkin. Asiaa on käsitelty yhteistoimintaelimen kokouksessa 12.12.2023. Esitetään henkilöstöetuuksien säilyttämistä ennallaan. Henkilöstöetuuksien kustannusarvio vuodelle 2024 on liitteenä 1.

#### Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

- merkitä tiedoksi henkilöstöetuuksien kustannusarvion vuodelle 2024, ja
- hyväksyä esityksen henkilöstöetuuksien säilyttämisestä ennallaan vuonna 2024.

#### Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana henkilöstöjohtaja Taina Niirasta.

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 67

### Henkilöstöjaoston talouden toteuma 1-10/2023

28940/2023

#### Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Pyykkönen, HALLINTOPÄÄLLIKKÖ, heidi.pyykkonen@pirha.fi  
Emilia Tomminen, HALLINTOASSISTENTTI, emilia.tomminen@pirha.fi

#### Liitteet

1 Henkilöstöjaoston talouden toteumaraportti 1-10/2023

Pirkanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on 5.12.2022 § 129 hyväksynyt vuoden 2023 talousarvion sekä taloussuunnitelman vuosille 2023-2025.

Vuoden 2023 talousarviossa demokratiakustannukset sisältyvät strateginen ohjaus ja järjestäminen -tehtäväalueen talousarvioon ja muodostavat tehtäväalueella kokonaisuutena oman palvelulinjan (PL70). Palvelulinjataso on aluevaltuustoon nähden sitova tuloksen tasolla.

Demokratiakustannuksia seurataan ja raportoidaan kokonaisuutena, mutta seuranta tulee tehdä myös toimielinkohtaisesti. Jokaisen toimielimen, valiokunnan ja vaikuttamistoimielimen tulee pysyä talousarviokehityksessä. Kokoustopojen suunnittelulla toimielin pystyy kohdentamaan budjettiaan haluamiinsa asioihin. Toimielimen talouden toteuma tuodaan tiedoksi toimielimen kokouksiin säännöllisesti palkkiomaksatuksen asettamassa aikataulussa.

Henkilöstöjaoston talousarviosta on lokakuun loppuun mennessä toteutunut 115,4 %, ja kirjanpidossa toteutuneet kustannukset ovat yhteensä 44 527 €. Kustannuksissa on mukana kokouspalkkiot, ansionmenetykskorvaukset sekä matkakustannukset maksatuskaudelta 1.1.-30.9.2023. Henkilöstöjaoston talouden toteuma ei ole talousarvion mukainen. Totetuneet kustannukset jakautuvat henkilöstökustannuksiin (kokouspalkkiot ja ansionmenetykskorvaukset sivukuluineen), palvelujen ostoihin (kokoustarjoilut, matkakulut, ICT-kulut sekä mahdolliset asiantuntijapalvelut ja luentopalkkiot) sekä muihin toimintakuluihin (vuokratulot).

Henkilöstöjaoston talouden toteumaraportti ajalta 1-10/2023 on liitteenä.

#### Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

- merkitä henkilöstöjaoston talouden toteuman 1-10/2023 tiedoksi.

#### Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana henkilöstöjohtaja Taina Niirasta.

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 68

### Työhyvinvointikyselyn tulokset

19507/2023

#### Valmistelijat / lisätiedot:

Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA, taina.niiranen@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueella toteutettiin 5.9.-18.10.2023 välisenä aikana Työterveyslaitoksen työhyvinvointitutkimus. Pirkanmaan lisäksi tutkimuksessa oli mukana neljä muuta hyvinvointialuetta. Pirkanmaan hyvinvointialueelta 9558 työntekijää (48%) vastasi tutkimuksen kyselyyn.

Kunta- ja hyvinvointialan henkilöstön seurantatutkimuksessa seurataan henkilöstön hyvinvointia ja terveyttä sekä työtä ja siinä tapahtuvia muutoksia. Tutkimuskokonaisuus sisältää kaksi osa-aluetta: 1. Kunta10-tutkimus ja 2. Hyvinvointialueiden työhyvinvointitutkimus (ent. Henkilöstön hyvinvointitutkimus). Seurantatutkimuksilla tavoitellaan kyselyin yli 100 000 työntekijää kahden vuoden välein. Suomessa ei ole toista vastaavan suuruusluokan kyselyä kunta- ja hyvinvointialojen työntekijöille. Kyselyyn sisältyy osiot työstä, työyhteisöstä, johtamisesta, työssä jaksamisesta sekä terveydestä ja elintavoista. Kyselyn tulokset valmistuivat marraskuussa.

Hyvinvointialueen johdolle järjestetään palautetilaisuuksia loppuvuodesta ja tilaisuudessa voidaan hyödyntää työterveyslaitoksen asiantuntijoita. Esihenkilöt käsittelevät tulokset omissa yksiköissään, ja suunnittelevat jatkotoimenpiteet yhdessä henkilöstön kanssa yksikön tulosten pohjalta. HR:n asiantuntijat ohjeistavat ja ovat johtajien sekä esihenkilöiden apuna toimeenpanossa. Vastuualuetasoisesti nostetaan 1-2 eniten henkilöstön työkyvylle ja/tai terveydelle haittaa aiheuttavaa osa-aluetta sekä huomioidaan 1-2 vahvuutta, joista huolehditaan myös jatkossa. Näitä nostoja seurataan ja niistä raportoidaan vuoden 2024 toisessa osavuosikatsauksessa.

Työhyvinvointitutkimuksen 2023 esittelytilaisuus on henkilöstön edustajille ja työsuojeluvaltuutetuille 15.12.2023. Tammikuussa tulokset esitellään aluehallitukselle.

Aihetta alustaa Työterveyslaitoksen asiantuntija Suvi Vesa.

Oheismateriaalina työhyvinvointitutkimus 2023.

#### Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

- merkitä työhyvinvointitutkimuksen tulokset tiedoksi.

#### Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana asiantuntija Suvi Vesaa (TTL), joka poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

#### Päätös

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 69

### Pirkanmaan hyvinvointialueen avokuntoutuksen palveluiden verkoston selvitys

27852/2023

#### Valmistelijat / lisätiedot:

Virpi Heikkinen, VASTUUALUEJOHTAJA, virpi.heikkinen@pirha.fi

#### Liitteet

- 1 Avokuntoutuksen palveluiden verkoston selvitys lyhyt aineisto, korjattu 27112023
- 2 Avokuntoutuksen palveluiden verkoston selvitys laaja aineisto, korjattu 27112023

Pirkanmaan hyvinvointialueen strategian toimeenpano-ohjelman kärjen ” yhdenvertaiset, ennaltaehkäisevät ja vaikuttavat palvelut ” alataavoitteen ” eheä ja monikanavainen palveluiden verkosto ” alla on toteutettu hyvinvointialueen avokuntoutuksen palveluiden verkostoa koskeva selvitys lokakuussa 2023.

#### Selvityksen tavoitteet ja toteuttamistapa

Avokuntoutuksen palveluiden verkoston selvityksen tavoitteena on vastata monikanavaisella palveluiden verkostolla palvelutarpeeseen ja sen muutokseen, turvata yhdenvertaisten palveluiden saatavuus sekä varmistaa henkilöstön riittävyys. Lisäksi tavoitteena on hillitä kustannusten kasvua sekä luoda näkemys tarvittavista tiloista ja investoinneista.

Avokuntoutuksen palveluiden verkoston valmistelussa on ollut pohjana aluevaltuuston 14.8.2023 hyväksymät palveluverkon kehittämisen yleiset sekä palvelukohtaiset periaatteet.

#### Nykytilan kuvaus ja muutospaineet

Avokuntoutus tuottaa kuntoutusta, joka edistää tai ylläpitää toiminta- ja/tai työkykyä. Avokuntoutuksen palveluita ovat lasten ja aikuisten fysioterapia, lasten ja aikuisten toimintaterapia, ryhmäkuntoutus, apuvälinepalvelut, kotikuntoutus, asumispalveluiden kuntoutus ja neuropsykologinen kuntoutus. Lisäksi avokuntoutuksen osana toimii keskitetty työkyvyn tuen palvelu.

Pirkanmaan hyvinvointialue tuottaa tällä hetkellä avokuntoutuksen palveluita 44 toimipisteessä, joista viidessä on ulkoisilta tuottajilta hankittua palvelua. Oman toiminnan toimipisteistä 29 on sote- asemilla. Toimipisteistä 10 sijaitsee joko ikäihmisten tai lasten palveluiden tai koulujen yhteydessä. Edellä mainitut toimipisteet ovat omana yksikkönään tai hyvinvointialueen muiden palveluiden tiloissa. Oman toiminnan toimipisteet eroavat kooltaan huomattavasti toisistaan. Toimipisteistä yhdeksässä työskentelee vain yksi terapeutti koko- tai osa-aikaisesti. Avokuntoutuksen henkilöstömäärä on yhteensä 285.

Avokuntoutus hankkii kuntoutuspalveluja vuonna 2023 yli 4 miljoonalla eurolla. Hankintapäätökset on tehty keskitetysti toukokuusta 2023 alkaen. Tasapainoa ulkoisilta tuottajilta hankittujen palveluiden ja oman tuotannon välillä haetaan aktiivisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Pirkanmaan hyvinvointialueen toiminnan käynnistyessä eri kuntien kuntoutuksen toimintamallit ja resurssit olivat hyvin erilaiset, ja näiden yhdenmukaistaminen on käynnissä. Fysioterapeuttien suoravastaanottojen saatavuus on pääsääntöisesti hyvällä tasolla. Erityisesti lasten terapeutteja on valtakunnallisesti vähän, eikä palvelun saatavuutta pystytä kaikilta osin turvaamaan. Digitaalisten kanavien hyödyntäminen on tähän asti ollut vähäistä.

Avokuntoutus toteutuu usein kuntoutujan toimintaympäristössä, joten liikkuvia palveluja on jo nyt suhteellisen paljon. Kotikuntoutuksen 60 työntekijää liikkuvat kodeissa, asumispalveluiden 30 työntekijää muun muassa lähitoreilla ja lasten 32 terapeuttia päiväkodeissa, kouluissa ja lasten omissa kodeissa. Pienten sote-asemien palvelua on tuotettu liikkuvana palveluna suuremmilta sote-asemilta.

Pirkanmaalla sote-palveluiden ja työllisyyden hoidon toimijat ovat jo vuosia kehittäneet työkyvyn tuen palveluita yhdessä. Avokuntoutuksen työkyky-yksikköä kehitetään koko aluetta palvelevaksi koordinoivaksi toimijaksi.

Pirkanmaan väestömäärän ennustetaan kasvavan 2–4 % vuoteen 2035 mennessä. Tulevien 10 vuoden aikana suurten ikäluokkien kotona asumista tukevien palveluiden ja kuntoutuksen tarve kasvaa, ja tämän yhdessä väestönkasvun kanssa ennustetaan lisäävän avokuntoutuksen tarvetta 4 % nykyisestä tasosta. Vaikka lasten ja nuorten osuus väestöstä pienenee, on nähtävissä viitteitä myös tämän ryhmän kasvavasta tuen ja kuntoutuksen tarpeesta. Avokuntoutuksessa on tulevana vuosina tuotettava niin ikäihmisten kuin lastenkin toimintakykyä ylläpitävää kuntoutuspalvelua.

#### Palveluiden verkoston tavoitetila ja johtopäätökset

Pirkanmaalla palveluja tulee monimuotoistaa ja yhteensovittaa. Lähtökohtana valmistelussa on monikanavainen palveluiden verkosto, jossa palvelut jakautuvat fyysisiin toimipisteisiin, liikkuviin palveluihin sekä digipalveluihin. Avokuntoutuksessa on paljon mahdollisuuksia monikanavaisen palvelutuotantoon. Kuitenkin yli 80 % kuntoutuksen palveluista liittyy tuki- ja liikuntaelämistön toimintakykyongelmiin, jolloin kuntoutuksen suunnittelussa tarvitaan kuntoutujan fyysinen tutkimus ja lähikäynti. Toinen kuntoutuksen ominaispiirre on palvelun tuloksellisuuden edellytyksenä oleva kuntoutujan oma aktiivisuus ja harjoittelu, jonka seuranta on mahdollista tehdä digitaalisesti. Moniammatillisuus ja toimintakyvyn itsearviointi soveltuvat myös hyvin digitaalisesti toteutettaviksi.

Ryhmätoiminnoilla on vahva perinne kuntoutuksessa, ja niiden hyödyntäminen nykyistä kohdennetummin, myös etäpalveluna ja digitaalisesti, tarjoaa mahdollisuuksia ratkaista resurssipulaa sekä itse tuotetuissa että ulkoisilta tuottajilta hankituissa palveluissa. Ryhmätoiminnot muodostavat kuntoutuksesta vahvan yhdyspinnan hyvinvointia ja terveyttä edistäviin palveluihin sekä kolmannen sektorin toimintaan, ja näiden tahojen työnjakoa tulee selkiyttää.

Sosiaali- ja terveyspalveluiden tiiviimpi integraatio on keskeinen tulevaisuuden tavoite. Toimintakykylähtöinen kuntoutus tunnistaa usein muiden toimijoiden, erityisesti päihde- ja mielenterveystyön, palvelutarpeita. Joustava yhteistyö sote-asemilla sekä yhteiset asiakassuunnitelmat varmistavat asianmukaiset ja oikea-aikaiset palvelut.

Palveluiden verkoston valmistelu lähti kolmesta skenaariosta: ei muutoksia, maltilliset muutokset ja laajemmat muutokset. Näistä valmistelutyöryhmät pitivät tulevaisuuden

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

palveluiden verkoston kehittämisessä parhaana vaihtoehtona laajempien muutosten skenaariota, jossa palveluita keskitetään vahvoihin osaamiskeskittyymiin, ja samalla lisätään merkittävästi liikkuvia palveluja sekä mahdollisimman paljon digitaalisia palveluita. Samalla palveluiden verkostoa tiivistetään, jotta voidaan turvata toiminnallisesti ja taloudellisesti kestävä palveluiden kokonaisuus maakuntatasoisena.

Avokuntoutuksen laajempien muutosten skenaariossa vuonna 2035 fyysisissä toimipisteissä tapahtuisi 50 % käynneistä. Liikkuvina palveluina tarjottaisiin 25 % käynneistä ja digitaalisina palveluina 25 % käynneistä. Liikkuvien palveluiden tarjontaa pilotoidaan vuonna 2024.

Avokuntoutuksen tulevaisuuden palveluiden verkoston osalta esitetään, että vuonna 2035 käytössä olisi 21 toimipistettä. Nykyisten toimipisteiden tilojen riittävyyteen haettaisiin ratkaisuja muun muassa etä- ja hybridityöllä, tilavarausjärjestelmillä ja aukioloaikojen laajentamisella. Liikkuvilla palveluilla suunnitellaan täydennettävän palveluita erityisesti haja-asutusseuduilla, joissa julkinen liikenne on vähäistä. Palveluverkon lähiasemat ja muut käytettävät toimitilat suunnitellaan yhdessä vastaanottotoiminnan ja muiden alueella palveluja tarjoavien toimijoiden kanssa vuoden 2024 aikana. Muutoksia esitetään toteutettavaksi pitkällä aikavälillä ja hallitusti ottaen huomioon toimitilojen lisärakentamis- ja perusparannustarpeet.

Skenaarioiden mukaisista muutoksista on tehty vaikutusten arviointi muun muassa asiakkaisiin, asukkaisiin, henkilöstöön, sidosryhmiin, ympäristöön ja maaseutualueisiin. Lisäksi on arvioitu vaikutuksia talouteen.

Avokuntoutuksen palveluiden verkoston selvitys on liitteenä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

- merkitä avokuntoutuksen palveluiden verkoston selvityksen tiedoksi,
- antaa kommentit aluehallitukselle sekä
- tarkastaa pykälän kokouksessa.

### **Kokouskäsitely**

Kuultiin asiantuntijana avokuntoutuksen vastualuejohtaja Virpi Heikkistä, joka poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Varajäsen Pilvi Kärkelä saapui kokoukseen ennen pykälän käsittelyä Klaus Myllymäen ollessa esteellinen.

Henkilöstöjaosto kommentoi esitystä aluehallitukselle seuraavasti:

Henkilöstöjaosto pitää esitystä perusteltuna, mutta esitys tarvitsee vielä tarkempaa jatkovalmistelua. Lisäksi valmistelussa on huomioitava seuraavat näkökulmat:

- Pitää varmistaa, ettei ihmisten kynnys hakeutua hoitoon vaarannu pitkien välimatkojen vuoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

- Kuntoutuksen oikea-aikaisuus on varmistettava.
- Henkilöstön pito- ja vetovoima pitää varmistaa muuttuvissa työnteon tavoissa. Työntekijöiden pysyvyys on tärkeää palveluiden vaikuttavuuden kannalta.
- Itsenäisen työn lisääntyessä tulee kiinnittää erityistä huomiota työturvallisuuteen.
- Henkilöstöjaosto korostaa, että henkilöstöä tulee kuulla. Osallistaminen ja työhyvinvointi tulee varmistaa uudistuksen eri vaiheissa.
- Palveluiden saatavuus alueilla, joissa tehdään muutoksia, tulee kuvata ajantasaisesti.
- Muutoksista tulee viestiä henkilöstölle ja palveluiden käyttäjille mahdollisimman ajantasaisesti.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### **Esteellisyys**

Timo Tuomisto, Anneli Taina ja Klaus Myllymäki ilmoittivat olevansa esteellisiä asiassa (HL 28 § 1 mom 5 kohta, HL 28 § 1 mom 7 kohta) ja he poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyys todettiin.

### **Tiedoksi**

Aluehallitus, Eeva Torppa-Saarinen, Sari Mäkinen, Virpi Heikkinen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 70

### **Pirkanmaan hyvinvointialueen vammaisten päivä- ja työtoiminnan sekä vammaissosiaalityön selvitys**

27853/2023

#### **Valmistelijat / lisätiedot:**

Päivi Tryyki, IKÄIHMISTEN JA VAMMAISTEN PJOH, paivi.tryyki@pirha.fi  
Tuulikki Parikka, TOIMIALUEJOHTAJA, tuulikki.parikka@pirha.fi

#### Liitteet

1 Vammaisten päivä- ja työtoiminnan sekä vammaissosiaalityön selvitys

Pirkanmaan hyvinvointialueen strategian toimeenpano-ohjelman kärjen ” Yhdenvertaiset, ennaltaehkäisevät ja vaikuttavat palvelut” alatavoitteisiin kuuluu nykyisen tilaverkon uudistaminen tavoitetilan mukaiseksi. Vammaisten työ- ja päivätoiminnan palveluverkkoselvitys ja vammaissosiaalityön selvitys tässä 4. aallossa ovat jatkoa palveluverkkovalmistelun 2. aallossa valmistuneelle alustavalle vammaisten asumisen selvitykselle. Lisäksi jatkovalmistelussa selvitetään nyt valmisteltavan vammaissosiaalityön sijoittumista niissä sosiaalipalveluissa, joissa toimintoja kootaan isompaan kokonaisuuteen. Jatkovalmistelussa vammaisten asuminen, päiväaikainen toiminta, vammaissosiaalityö sekä vaativat erityispalvelut työstetään kokonaisvaltaiseksi VAPA 2035 -ohjelmaksi.

#### **Vammaisten työ- ja päivätoiminnan sekä vammaissosiaalityön selvityksen tavoitteet**

Vammaisten palvelujen tarkastelussa keskeinen tavoite on toiminnallisesti ja taloudellisesti kestävä palvelurakenne, jossa asiakas saa tarpeita vastaavat palvelut oikea-aikaisesti.

Selvityksen kärkiä ovat:

1. Kokonaiskuvan muodostaminen vammaisten työ- ja päivätoiminnasta sekä vammaissosiaalityöstä
2. Palvelun tuotantotapojen uudistaminen ja monipuolistaminen
3. Palvelurakenteiden selkiyttäminen ja uudistaminen kokonaistaloudellisesta näkökulmasta
4. Toimitilojen uudistamistarpeiden selvitys ja suunnittelu
5. Palveluverkon kehittäminen eri palvelukokonaisuudet huomioiden

#### **Selvityksen toteutustapa**

Selvitystä on tehty virkajohdon alaisuudessa konsulttiyhtiö Futurice Oy:n ollessa valmistelun tukena. Ohjelman työstämiseen on osallistunut vammaisten palveluista asiantuntijoita ja selvityksen sisältöjä on työstetty tiiviissä työryhmätyöskentelyssä. Valmistelussa on käytetty pohjana avoimen datan tilastotietoja mm. THL, Tilastokeskus, Sotkanet ja Kela. Nykytila-analyyysien pohjana on lisäksi käytetty poikkileikkausdataa Pirkanmaan hyvinvointialueen omista tietojärjestelmistä.

#### **Nykytilan kuvaus ja muutospaineet**

Vammaisten työ- ja päivätoiminta



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Vammaisten työ- ja päivätoiminnalla on 15 kunnan alueella yhteensä 44 toimipistettä. Kehitysvammaisten työ- ja päivätoimintaa järjestetään sekä omana tuotantona (23 yksikköä) että ostopalveluna (21 yksikköä). Merkittävä osa vaikeavammaisten päivätoiminnasta tuotetaan ostopalveluna (3 yksikköä).

Kehitysvammaisten työ- ja päivätoiminnan oman tuotannon yksiköissä on asiakkaita yhteensä noin 850 ja ostopalveluissa noin 730. Työ- ja päivätoiminnan asiakkaista 90 % sijoittuu 11 suurimman kunnan alueilla sijaitseviin yksiköihin. Oman tuotannon yksiköiden koot ja asiakasmäärät vaihtelevat suuresti: pienimmässä on vain yksi työntekijä ja neljä asiakasta, suurimmassa 17 työntekijää ja 135 asiakasta.

Toiminnan haasteena ovat hajallaan olevat pienet ja haavoittuvat yksiköt, tilojen kunto ja toiminnalliset puutteet sekä asiakas- ja työturvallisuus. Palvelun kysynnän kasvupaineet ovat maltillisia, mutta epävarmuutta tuo mm. uuden vammaispalvelulain vaikutus palvelujen kysyntään. Asiakkaiden ohjaaminen yksilöllistä palvelutarvetta vastaavan toiminnan piiriin ei kuntakohtaisesti ole aikaisemmin ollut aina mahdollista ja tämä edellyttää hyvinvointialueen tasolla jatkotyöstämistä.

Toimintayksiköiden keskittämisellä haetaan henkilöstöresurssin tarkoituksenmukaisempaa käyttöä ja erilaisiin asiakastarpeisiin paremmin sopivia vaihtoehtoja. Lisäksi toimintatapoja uudistamalla voidaan tasapainottaa tilainvestointeja tilanteessa, jossa merkittävä osa fyysistä palveluverkkoa on saneerauksen tarpeessa tilojen huonon tai epätarkoituksenmukaisen rakenteen takia.

Käsiteltävänä olevassa työ- ja päivätoiminnan palveluverkkoselvityksessä on arvioitu olemassa olevia tiloja niiden kunnan ja toiminnallisten tarpeiden näkökulmasta. Alustavassa suunnitelmassa on arvioitu toimintayksiköiden yhdistämismahdollisuuksia 23:sta toimipisteestä 16:een toimipisteeseen ja asetettu tilojen uudistamistarpeita kiireellisyysjärjestykseen. Toimipisteitä yhdistämällä asiakaspaikkalukua voidaan kasvattaa. Nykyisten toimitilojen uudistamistarpeiden osalta selvitetään myös, onko muiden palvelulinjojen osalta palveluverkkoselvitysten perusteella vapautumassa tiloja, jotka soveltuisivat esimerkiksi vammaisten työ- ja päivätoiminnan käyttöön. Lisäksi liikkuvia päivätoimintaryhmiä laajennetaan ja luodaan rinnalle mahdollisuus osallistua etäpäivätoimintaan. Nämä osaltaan vaikuttavat fyysisten tilojen tarpeeseen.

Työ- ja päivätoiminta sekä asuminen liittyvät tiiviisti toisiinsa. Aiemmin valmistuneen vammaisten asumispalvelujen selvityksen tilaselvityksiä on nyt valmistuvassa työssä tarkastelu rinnakkain työ- ja päivätoiminnan tilojen kanssa. Aiemmassa asumispalveluselvityksessä todettiin, että yhteensä 17 yksikköä eivät täytä nykyisiä asumisen vaatimuksia. Asumispalveluissa on arvioitu tilojen tiivistämismahdollisuuksia nykyisestä 42 yksiköstä 37 yksikköön. Lisäksi tilojen uudistamistarpeita on asetettu kiireellisyysjärjestykseen tilojen kunnan sekä toiminnallisuuden näkökulmasta.

#### Vammaissosiaalityö

Vammaissosiaalityötä tehdään Pirkanmaalla tällä hetkellä 13 toimipisteessä, joista merkittävässä osassa työskentelee vain muutamia työntekijöitä ja osassa toimipisteitä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

on vain yksi vammaissosiaalityön työntekijä. Vuoden 2023 alkupuolella Pirkanmaalla oli palvelutuotannon arvion mukaan vammaispalveluissa n. 11 400 asiakasta. Asiakkaista noin puolet on Tampereella. Vammaissosiaalityöstä n. 70 % on kirjallista, puhelimitse tai verkostoyhteistyössä tapahtuvaa selvitys- ja päätöksentekotyötä ja 30 % asiakaskohtaamista. Asiakaskohtaamisista n. 80–90 % toteutetaan liikkuvana palveluna eli työntekijä tapaa asiakkaan kotona tai muussa arjen ympäristössä. Valtaosa hakemuksista tulee paperihakemuksina ja varsinaista asiakasvastaanottotyötä vammaispalvelutoimistoissa on vähän.

Vammaissosiaalityössä on käynnissä uudelleenorganisointi, joka on marraskuussa 2023 vielä kesken, ja jonka tulokset vaikuttavat tulevaisuuden palveluiden verkostoon. Uudelleenorganisoinnin tavoitteena ovat riittävän kokoiset ns. lähitiimit, jotka hoitavat maantieteellisesti ja asiakasmääriltään tasaisesti jaettuja alueita. Alueet eivät ole nykyisistä alue- tai kuntarajoista riippuvaisia. Mahdollisesti perustetaan myös keskitettyjen toimintojen tiimi tai tiimejä, jotka hoitavat tiettyjä koko Pirkanmaan asiakkaita koskevia vammaissosiaalityön tehtäviä. Nämä tavoitteet on huomioitu tässä selvityksessä.

Tavoitteena on tulevaisuudessa tiivistää vammaissosiaalityön toimipisteiden määrää sekä päästä eroon yksintyöskentelystä ja epätarkoituksenmukaisista tiloista. Toiminnan näkökulmasta 13:n toimipisteen tiivistämistä seitsemään on pidetty tarkoituksenmukaisena ratkaisuna. Etäisyydet sekä työntekijä- ja asiakasmäärät huomioiden on nähty selkeä tarve toimitiloille jatkossa etenkin Kangasalla, Tampereella ja Sastamalassa. Neljän muun alueellisen lähitiimin toimitilat voidaan yhteensovittaa jatkovalmistelussa muiden sosiaalipalvelujen yhteyteen sote-keskuksiin tai muiden mahdollisesti keskitettävien sosiaalipalvelujen kanssa yhteisiin tiloihin tarkoituksenmukaiseksi katsottavalla tavalla. Kehittämistoimina lisätään etäyhteyden avulla tapahtuvan asiakastyöskentelyn määrää sekä ohjataan asiakkaita asioimaan yleisen neuvonnan ja hakemusten laatimisen avustamisasioissa yleisiin palvelupiteisiin kuten esimerkiksi Kotitorille ja Lähitoreille.

Uuden vammaispalvelulain voimaantuloajaksi on ilmoitettu 1.1.2025. Voimaan tullessaan laki toisi merkittävän määrän uusia veloitteita palvelun järjestäjälle sekä lisäksi asiakkaiden subjektiivisia oikeuksia useisiin eri palveluihin. Lain soveltamisalaan ja sisältöön voi vuoden 2024 aikana tulla tarkennuksia, jotka huomioidaan jatkovalmistelussa. Jatkovalmistelussa vammaisten asumisen, päiväaikaisen toiminnan, vammaissosiaalityön sekä vaativien erityispalvelujen kokonaisuus nivotaan yhteen VAPA 2035 -suunnitelmaksi ja syvennetään konkreettisiksi toimenpiteiksi. Tuotantotapa-analyysit on tarkoituksenmukaista aloittaa vuoden 2023 taloustietojen valmistuttua.

Vammaisten työ- ja päivätoiminnan sekä vammaissosiaalityön selvitys on pykälän liitteenä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

- merkitä vammaisten työ- ja päivätoiminnan sekä vammaissosiaalityön selvityksen tiedoksi,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

- antaa kommentit aluehallitukselle sekä
- tarkastaa pykälän kokouksessa.

### **Kokouskäsitely**

Kuultiin asiantuntijana vammaispalvelujen toimialuejohtaja Tuulikki Parikkaa, joka poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Henkilöstöjaosto kommentoi esitystä aluehallitukselle seuraavasti:

Henkilöstöjaosto pitää esitystä perusteltuna, mutta esitys tarvitsee vielä tarkempaa jatkovalmistelua. Lisäksi valmistelussa on huomioitava seuraavat näkökulmat:

- Henkilöstön pito- ja vetovoima pitää varmistaa muuttuvissa työnteon tavoissa. Työntekijöiden pysyvyys on tärkeää palveluiden vaikuttavuuden kannalta.
- Henkilöstöjaosto korostaa, että henkilöstöä tulee kuulla. Osallistaminen ja työhyvinvointi tulee varmistaa uudistuksen eri vaiheissa.
- Palveluiden saatavuus alueilla, joissa tehdään muutoksia, tulee kuvata ajantasaisesti.
- Muutoksista tulee viestiä henkilöstölle ja palveluiden käyttäjille mahdollisimman ajantasaisesti.
- Varmistetaan ettei päivä- ja työtoimintaan osallistuvien kynnys nouse liian korkeaksi päästä palveluiden piiriin pidentyvien välimatkojen vuoksi. Läheisten jaksaminen ja mahdollisuus osallistua työelämään on tärkeää.
- Vammaissosiaalityön resurssien tasoittaminen on hyvä lähtökohta uudistuksessa.
- Yhteiseen tietojärjestelmään siirtymistä tulee kiirehtiä. Siirtymäajan aiheuttamaan epätasaiseen työkuormaan tulee etsiä ratkaisuja.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### **Esteellisyys**

Timo Tuomisto, Anneli Taina ja Klaus Myllymäki ilmoittivat olevansa esteellisiä asiassa (HL 28 § 1 mom 5 kohta, HL 28 § 1 mom 7 kohta) ja he poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyys todettiin.

### **Tiedoksi**

Aluehallitus, Päivi Tryyki, Tuulikki Parikka

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 71

### Tiedoksi merkittävät asiat

#### Liitteet

1 Pöytäkirjan ote Aluehallitus 11.12.2023

Aluehallituksen päätösote 11.12.2023, § 363 liitteenä.

#### Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

- merkitä kokouksessa esiin tulleet asiat tiedoksi.

#### Kokouskäsitely

§ 71 "Tiedoksi merkittävät asiat" käsiteltiin §:n 67 "Henkilöstöjaoston talouden toteuma 1-10/2023" jälkeen.

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

**Muutoksenhakukielto**

§63, §64, §67, §68, §69, §70, §71

**Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## Oikaisuvaatimus

§65, §66

### Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pirkanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Pirkanmaan hyvinvointialue, kirjaamo  
Postiosoite: PL 272, 33101 Tampere  
Käyntiosoite: G-rakennus, Nivelkatu 5, 1. krs, kirjaamo  
Sähköpostiosoite: kirjaamo@pirha.fi

Huom. Sähköpostitse ei suositella lähetettävien henkilötietoja tai salassapidettäviä tietoja sisältäviä viestejä.

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin kello 9.00–14.30.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä myös hyvinvointialueen sähköisessä asiointissa: [www.pirha.fi/sahkoinen-asiointi](http://www.pirha.fi/sahkoinen-asiointi) (Asioi hallinnon kanssa).

### Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Päätöksen sähköistä tiedoksiantoa varten tekijä voi ilmoittaa sähköpostiosoitteensa.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen edellä mainitun kirjaamon aukioloajan päättymistä.

### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksiantopäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jona virastot ovat suljettuna, valitusasiakirjat saa toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.